**BHP W BRANŻY EKONOMIECZNEJ**

POJĘCIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Nie ma w polskim prawie, w żadnym przepisie normatywnej definicji bezpieczeństwa i higieny pracy.  Jedynym miejsce, gdzie taką definicję znajdziemy jest **norma PN-N-1801:2004**, ale zgodnie z ustawą o normalizacji stosowanie Polskich Norm jest dobrowolne.

Zgodnie z definicją wyrażoną w powyższej normie, **bhp to**: stan warunków i organizacji pracy oraz zachowań pracowników zapewniający wymagany poziom ochrony zdrowia i życia przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy.

Inną definicję znajdziemy na stronie **Centralnego Instytutu Ochrony Pracy:**

**BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY –** ogół norm prawnych oraz środków badawczych, organizacyjnych i technicznych mających na celu stworzenie pracownikowi takich warunków pracy, aby mógł on wykonywać pracę w sposób produktywny, bez narażania go na nieuzasadnione ryzyko wypadku lub choroby zawodowej oraz nadmierne obciążenie fizyczne i psychiczne.

Wymagania w zakresie bezpieczeństwa, higieny i ergonomii pracy zawarte są generalnie w przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy. Ścisłe określenie tych przepisów jest istotne nie tylko z punktu widzenia zakresu obowiązków ciążących na stronach stosunku pracy, ale także ze względu na dopuszczalność regulacji uchybień przez inspektora pracy w drodze decyzji administracyjnej, jak również odpowiedzialności za naruszenie przepisów bhp, przewidzianej w art. 283 § 1 K. p.

W strukturze przepisów bhp wymienić należy:

* art. 66 ust. 1 Konstytucji RP,
* art. 15 K. p.
* dział X K. p. oraz jego przepisy wykonawcze kodeksowe i przed kodeksowe
* art. 2983 § 2 K. p.
* art. 304–3044 K. p.
* ustawy szczególne w rozumieniu art. 5 K. p. zawierające postanowienia bhp i przepisy wykonawcze do tych ustaw,
* ustawy odrębne zawierające postanowienia o charakterze bezpieczeństwa i higieny pracy, pod warunkiem że nie zostały objęte nadzorem i kontrolą specjalistycznego organu,
* postanowienia o charakterze bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte w układzie zbiorowym pracy i regulaminie pracy,
* postanowienia o charakterze bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte w porozumieniu lub regulaminie telepracy, jeżeli nie stanowią one części składowej regulaminu pracy.