**ZJAZD 2**

**05-07.02.2021 EKA.07**

**BEZPIECZENSTWO I HIGIENA PRACY**

**Podstawowe pojęcia z zakresu BHP**

**Wypadek przy pracy** – zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, mające związek z wykonywaną pracą, powodujące uraz lub śmierć.

**Uraz** (łac. trauma) to uszkodzenie tkanki, narządu lub większego obszaru ciała przez działanie czynnika mechanicznego, termicznego.

**Wypadek ciężki** – wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, takie jak: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności rozrodczej lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, całkowita lub częściowa niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe, istotne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

**Wypadek śmiertelny** – wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć w okresie nie przekraczającym 6 miesięcy od dnia wypadku.

**Wypadek zbiorowy** – wypadek, któremu w wyniku tego samego zdarzenia uległy co najmniej dwie osoby. Ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy dokonuje zespół powypadkowy.

**Podstawowe przepisy Bezpieczeństwa i Higieny Pracy**

W Polsce prawna ochrona pracy opiera się przede wszystkim na dwóch źródłach:  Konstytucji RP oraz art. 9 Kodeksu Pracy.

Konstytucja RP jako pierwsza gwarantuje prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Państwo jest zobowiązane do kontrolowania i nadzoru warunków jej organizacji i przebiegu.

Kodeks pracy określa natomiast podstawowe obowiązki pracodawcy w tym zakresie.

Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią podstawowy zbiór norm ochrony pracy. Ustawowo zostały one określone w Konstytucji RP, a także w Dziale X Kodeksu Pracy oraz w innych aktach prawnych.

**Istota bezpieczeństwa i higieny pracy**

Bezpieczeństwo i higiena pracy to ogół norm prawnych oraz środków badawczych mających na celu stworzenie pracownikowi takich warunków pracy, by mógł   
on pracować w sposób produktywny, bez narażenia na nieuzasadnione ryzyko wypadku lub choroby zawodowej oraz nadmierne obciążenie fizyczne i psychiczne.

**Ochrona pracy**

Jest to pojęcie szersze niż bezpieczeństwo i higiena pracy. Oznacza ono całokształt środków organizacyjnych i technicznych, a także norm prawnych i środków badawczych, mających na celu ochronę praw pracownika, oraz ochronę jego życia   
i zdrowia przed czynnikami niebezpiecznymi i szkodliwymi w środowisku pracy. Celem ochrony pracy jest stworzenie pracownikowi optymalnych warunków z punktu widzenia ergonomii fizjologii i psychologii pracy. Pojęcie „ochrona pracy” oznacza naturalnie ochronę człowieka, a nie pracy. Dlatego też, w celu bliższego określenie podmiotu objętego ochroną używa się często określenia “ochrona człowieka w środowisku pracy”.

**Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy**

Są to pozaprawne, a więc nieokreślone w przepisach, reguły bezpiecznego postępowania wymagane przy wykonywaniu określonej pracy (czynności), wynikające z doświadczenia oraz przesłanek naukowych i technicznych.

**Prawo pracy**

Przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, które określają prawa i obowiązki pracowników i pracodawców. Do przepisów prawa pracy zalicza się także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa   
i obowiązki stron stosunku pracy. Pamiętać należy, że postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw   
i aktów wykonawczych. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. Źródłem prawa pracy jest także umowa o pracę. Jej postanowienia mają zastosowanie do stron, które umowę zawarły, a więc do pracodawcy i pracownika. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu,   
nie obowiązują.

**Czas pracy**

Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy   
w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

**Pracownik**

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Pracodawca**

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

**Osoba kierująca pracownikami**

Przełożony pracownika - każda osoba, której podlegają pracownicy podczas wykonywania pracy

**Odpowiedzialność w zakresie bhp**

Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy ponosi pracodawca, to pracodawca, bowiem decyduje o przyznaniu lub nie przyznaniu środków finansowych na realizację obowiązków w zakresie bhp. Odpowiedzialność spoczywa również na bezpośrednim przełożonym pracownika nawet w sytuacji, kiedy składał on wnioski o zapewnienie środków finansowych na realizację obowiązków w zakresie bhp i wnioski te nie zostały zrealizowane. Zawsze w sytuacji bezpośredniego zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników przełożony jest obowiązany przerwać

prace wykonywane przez podległych mu pracowników i powinien podjąć je ponownie wyłącznie w sytuacji, gdy zagrożenie to zostanie usunięte.

**Środowisko pracy**

Warunki środowiska materialnego (określonego czynnikami fizycznymi, chemicznymi i biologicznymi), w którym odbywa się proces pracy.

**Zagrożenie**

Stan środowiska pracy mogący spowodować wypadek lub chorobę.

**Ryzyko zawodowe**

Prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.